

Кодекс на труда **2 12 С02**
(актуализационно приложение към 20 јули 2020 г.)

➤ Със Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. (ДВ, бр. 28 от 24.03.2020 г., в сила от 13.03.2020 г.) са приети изменения в Кодекса на труда:

1. Създадени са нови чл. 120б и 120в:

Възлагане на надомна работа и работа от разстояние при обявено извънредно положение

Чл. 120б. (Нов – ДВ, бр. 28 от 2020 г.) (1) Работодателят може при обявено извънредно положение да възлага на работника или служителя без негово съгласие да извършва временно надомна работа и/или работа от разстояние. В този случай се изменя само мястото на работа, без да се променят другите условия по трудовия договор.

(2) Промяната по ал. 1 се извършва със заповед на работодателя, в която се определят условията по чл. 107в, ал. 2 и/или чл. 107и, ал. 2.

Преустановяване на работата при обявено извънредно положение

Чл. 120в. (Нов – ДВ, бр. 28 от 2020 г.) (1) При обявено извънредно положение работодателят може със заповед да преустанови работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители за целия период или за част от него до отмяната на извънредното положение.

(2) Когато при обявено извънредно положение работата на предприятието или на част от него е преустановена със заповед на държавен орган, работодателят е длъжен да не допуска работниците или служителите до работните им места за периода, определен в заповедта.

2. В чл. 138а е създадена нова ал. 2 (вж. с. 100—101):

(2) (Нова – ДВ, бр. 28 от 2020 г.) В предприятието или в негово звено работодателят може да установи за целия период на обявено извънредно положение или за част от този период непълно работно време за работниците и служителите, които работят на пълно работно време.

3. Досегашната ал. 2 на чл. 138а е преномерирана на ал. 3 и в нея след думите „по ал. 1“ е добавено „и по ал. 2“. Досегашната ал. 3 е преномерирана на ал. 4.

4. Създаден е нов чл. 173а:

Ползване на отпуск при обявено извънредно положение

Чл. 173а. (Нов – ДВ, бр. 28 от 2020 г.) (1) Когато поради обявено извънредно положение със заповед на работодателя или със заповед на държавен орган е преустановена работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители, работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, включително на работник или служител, който не е придобил 8 месеца трудов стаж.

(2) Работодателят е длъжен да разрешава ползването на платен годишен отпуск или на неплатен отпуск при обявено извънредно положение по искане на:

1. бременна работничка или служителка, както и на работничка или служителка в напреднал етап на лечение ин-витро;
 2. майка или осиновителка на дете до 12-годишна възраст или на дете с увреждане независимо от възрастта му;
 3. работник или служител, който е самотен баща или осиновител на дете до 12-годишна възраст или на дете с увреждане независимо от възрастта му;
 4. работник или служител, който не е навършил 18-годишна възраст;
 5. работник или служител с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто;
 6. работник или служител с право на закрила при уволнение по чл. 333, ал. 1, т. 2 и 3.
- (3) Времето, през което се ползва отпуск по ал. 1 и 2, се признава за трудов стаж.

5. Създаден е нов чл. 267а:

Трудово възнаграждение при преустановяване на работата при обявено извънредно положение

Чл. 267а. (Нов – ДВ, бр. 28 от 2020 г.) За времето на преустановяване на работата в случаите по чл. 120в работникът или служителят има право на брутно си трудово възнаграждение.

6. Вж. и чл. 7 от закона относно правото на работодателя да възлага надомна работа по време на извънредното положение и да предоставя на работника или служителя платен годишен отпуск без негово съгласие.

➤ Със *Закона за изменение и допълнение на Закона за здравето* (ДВ, бр. 44 от 13.05.2020 г., в сила от 14.05.2020 г.) са приети изменения в **Кодекса на труда**:

1. Навсякъде след думите „обявено извънредно положение“ (чл. 120б, 120в, 138а, 173а, 267а) е добавено „или обявена извънредна епидемична обстановка“.

2. С § 16, ал. 1 ПЗР от същия закон е приета преходна разпоредба, която се прилага във връзка с Кодекса на труда:

§ 16. (1) Неплатеният отпуск по чл. 160, ал. 1 от Кодекса на труда до 60 работни дни, ползван през 2020 г., се зачита за трудов стаж.

➤ Със *Закона за изменение и допълнение на Закона за публичното предлагане на ценни книжа* (ДВ, бр. 64 от 18.07.2020 г., в сила от 21.08.2020 г.) в чл. 187, ал. 2 КТ след думите „Регламент (ЕС) № 648/2012 (ОВ, L 173/84 от 12 юни 2014 г.)“ е поставена запетая и е добавено „Регламент (ЕС) 2017/1129 на Европейския парламент и на Съвета от 14 юни 2017 г. относно проспекта, който трябва да се публикува при публично предлагане или допускане на ценни книжа до търговия на регулиран пазар, и за отмяна на Директива 2003/71/ЕО (ОВ, L 168/12 от 30 юни 2017 г.)“ (вж. с. 136—137).