

**Кодекс на труда** **2 12 С02**  
(актуализационно приложение към 30 декември 2022 г.)

Със Закона за прилагане на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2022 г. (ДВ, бр. 104 от 30.12.2022 г., в сила от 1.01.2023 г.) са направени следните изменения в **Кодекса на труда**:

**1. Алинея 10 на чл. 163** е изменена така (вж. с. 125):

(10) (Нова - ДВ, бр. 108 от 2008 г., изм., бр. 109 от 2008 г., предишна ал. 8, изм., бр. 98 от 2016 г., изм., бр. 30 от 2018 г., бр. 104 от 2022 г.) Със съгласието на майката след навършване на 6-месечна възраст на детето, отпускът по ал. 1 за остатъка до 410 дни може да се ползва вместо нея от бащата или от един от родителите на майката или на бащата, когато работят по трудово правоотношение.

**2. Алинея 2 на чл. 164б** е изменена така (вж. с. 128):

(2) (Изм. – ДВ, бр. 104 от 2022 г.) Когато детето е осиновено от съпрузи, отпускът по ал. 1 със съгласието на осиновителката може да се ползва вместо нея от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя след изтичане на 6 месеца от деня на предаване на детето за осиновяване, но не по-късно от навършване на 5-годишната му възраст, когато работят по трудово правоотношение.