

► Със Закона за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ДВ, бр. 89 от 29.09.2026 г.) са направени следните промени в КТ:

1. Алинея 2 на чл. 244 е изменена така (вж. с. 174):

(2) (Нова — ДВ, бр. 14 от 2023 г., изм., бр. 89 от 2026 г.) Минималната работна заплата за страната за следващата година се определя до 15 август на текущата година, като се вземат предвид следните критерии:

1. покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот;
2. общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение;
3. темп на растеж на работните заплати;
4. дългосрочни равнища на производителността на труда в страната.

2. В чл. 244 са създадени нови ал. 4—6:

(4) (Нова — ДВ, бр. 89 от 2026 г.) Веднъж на три години се извършва оценка на адекватността на минималната работна заплата за страната, като се вземат предвид следните референтни стойности:

1. 60 на сто от размера на brutната медианна работна заплата;
2. размерът на издръжката на живот.

(5) (Нова — ДВ, бр. 89 от 2026 г.) Министерският съвет определя с наредба реда и начина за:

1. определяне на минималната работна заплата за страната и оценката на нейната адекватност;
2. осъществяване на сътрудничество и консултации с представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

(6) (Нова — ДВ, бр. 89 от 2026 г.) По-големи размери на минималната работна заплата могат да се уговарят в колективен трудов договор на отраслово и браншово равнище.

3. В § 1 ДР е създадена нова т. 26:

26. (Нова — ДВ, бр. 89 от 2026 г.) „Минимална работна заплата“ е най-ниското основно месечно трудово възнаграждение за отработено време или според изработеното.