

(актуализационно приложение към 31 јули 2026 г.)

I. Със Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности (ДВ, бр. 51 от 5.06.2026 г., в сила от 5.06.2026 г.) в КТ са приети следните изменения:

1. Алинея 5 на чл. 107а е изменена така (вж. с. 58):

(5) (Нова — ДВ, бр. 15 от 2012 г., изм., бр. 38 от 2012 г., бр. 7 от 2018 г., бр. 84 от 2023 г., бр. 16 от 2026 г., бр. 51 от 2026 г.) При постъпване на работа и всяка година до 15 май служителят е длъжен да подава пред лицето по ал. 6 декларация за имущество и интереси по чл. 61 от Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности. Това задължение не се отнася за служителите, които заемат технически длъжности. Служител, който е лице, заемащо публична длъжност, подава декларация за имущество и интереси само по реда на Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности.

2. В т. 9 на чл. 330, ал. 2 думите „Закона за Сметната палата“ са заменени със „Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности“ (вж. с. 211).

3. В чл. 330, ал. 2 е създадена нова т. 11 (вж. с. 211):

11. (нова — ДВ, бр. 7 от 2018 г., изм., бр. 84 от 2023 г., отм., бр. 16 от 2026 г., нова, бр. 51 от 2026 г.) работникът или служителят не премине проверка за почтеност, предвидена в Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности.

II. Със Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности (ДВ, бр. 51 от 5.06.2026 г., в сила от 5.06.2026 г.) в т. 5 на чл. 44, ал. 1 **ЗЗДискр** думите „Закона за Сметната палата“ са заменени със „Закона за противодействие на корупцията сред лица, заемащи публични длъжности“ (вж. с. 388).

III. Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г. (ДВ, бр. 69 от 31.07.2026 г., в сила от 1.09.2026 г.) са направени следните изменения в чл. 355 КТ (вж. с. 229):

1. В ал. 1 след думите „изчислява в“ е добавено „часове“ и е поставена запетая.

2. Алинея 2 е изменена така:

(2) (Изм. — ДВ, бр. 25 от 2001 г., бр. 69 от 2026 г.) За един ден трудов стаж се признава времето, през което работникът или служителят е изработил пълното законоустановено за него работно време за деня. Когато работникът или служителят работи при непълно работно време, трудовият стаж се изчислява пропорционално на законоустановеното му работно време.

3. В ал. 3 думите „най-малко 21 дни при петдневна работна седмица“ са заменени с „всички работни дни за съответния месец“.

4. Алинея 4 е изменена така:

(4) (Изм. – ДВ, бр. 69 от 2026 г.) Една година трудов стаж се зачита, когато са зачетени за трудов стаж 12 месеца.

5. Създадена е нова ал. 5:

(5) (Нова – ДВ, бр. 69 от 2026 г.) Когато работникът или служителят работи по повече от едно трудово правоотношение, трудов стаж се изчислява по всяко от правоотношенията.

6. Досегашната ал. 5 става ал. 6 и е изменена така:

(6) (Доп. – ДВ, бр. 100 от 1992 г., предишна ал. 5, изм., бр. 69 от 2026 г.) При ползване на права по този кодекс за трудов стаж се признава не повече от календарното време.